

# Une initiative pour le logement rapide en montagnes russes

Apprentissages d'un organisme communautaire de Whitehorse



4051 4<sup>e</sup> Avenue, Whitehorse, Yukon

**Conférence SCHL - HALIFAX**  
**10 Novembre, 2023**

Comment  
tout a  
commencé

...

Le courage  
de faire un  
pari risqué



# L'opportunité

**Conversion d'un ancien hôtel en unités de logement avec un rez-de-chaussée à vocation commerciale**

- **67 unités de location permanentes**
  - Studios; 1-chambre; 2-chambres; & unités de type « flex »
  - Logements abordables,
  - Soutien 24/7 sur place pour les individus vivant avec des barrières complexes au logement (notamment avec le marché privé)
  - 13,000 pied carrés d'espace au rez-de-chaussée

# Financement

2+ années & plus d'une douzaine  
de bailleurs de fonds

**5.9 millions de \$ manquants**

# La montagne russe...



- Délais dépassés.
- Grands dépassements de coûts pour le projet.
- Adhésion politique (après avoir pris compte de l'explosion des coûts).
- L'alignement/compatibilité de tous les bailleurs de fonds.
- Médias.
- La perception du public.

# Notre plus grand blocage est devenu une opportunité

- Notre seule façon de pouvoir se permettre de payer nos factures a été d'ouvrir nos portes! Pour ce faire nous avons besoin:
  - D'un permis d'occupation temporaire
  - Plusieurs inspections
  - Sécuriser le financement d'opération
  - Engager une équipe complète et offrir les formations nécessaires

**Le tout en moins de 7 semaines...**

# The Temporary Housing Project (THP)

- Les allocations sont faites via la By-Name-List
- L'emménagement inclut la signature d'un accord basé sur certaines attentes
- L'engagement avec les travailleurs sur place n'est pas une condition au logement, mais nous sommes présents pour:
  - Intervention aux idées suicidaires; counseling; intervention pour les surdoses; fournir les outils de réduction des méfaits; soutien pour l'emménagement et le déménagement; navigation des ressources en ville; fournitures d'hygiène ; connexion et surtout, du PLAISIR!!
  - Établir des buts; soins de santé; programme de médication volontaire; établir des limites
- Et surtout, de la prévention d'évictions!

# Format des emplois

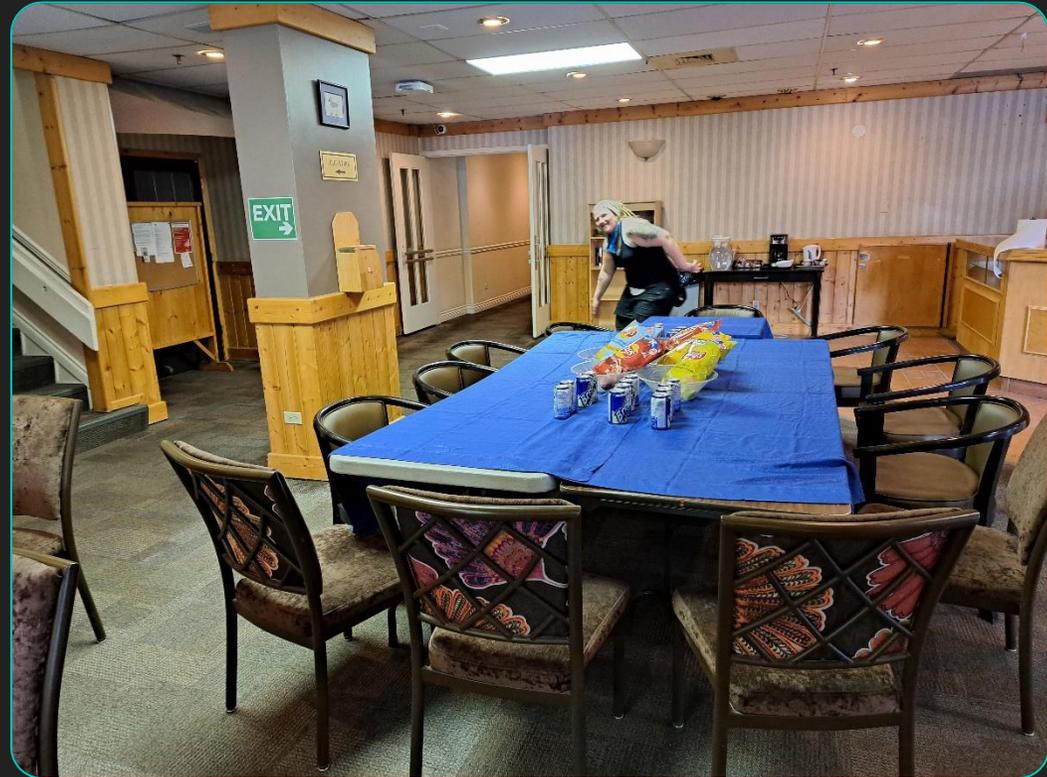
- 2 employé.es 24/7 – 1 chef d'équipe et 1 intervenant.e de soutien
  - Un manager des soutiens aux locataires
- Pratiques informées sur les traumatismes et formation sur la réduction des méfaits;
- Quarts de 10 heures avec chevauchements pour assurer une continuité de services.
- Utilisation de Sling pour gérer l'horaire et communiquer en équipe
- Supervision au 2 semaine pour chaque employé.e (ou au besoin)
- Formations en continue disponibles

# Démographie

- 22 locataires dans 19 chambres – 3 couples (objectif de 30 locataires cet hiver – en processus d'allocation).
- 10 hommes, 12 femmes
- 15 s'identifient comme Premières Nations
- Tous les âges
- Animaux acceptés!

# Programmes

- Formation de naloxone
- Soirées films
- Congélateur partagé
- Soutien par les pairs
- Frigidaire communautaire
- BBQ de Kwanlin Dun First Nation



# Les défis anticipés et le travail fait

- Gestion des invités (conversations continues)
- Violence conjugale (chambre de sécurité)
- Puces de lit (traitement avant l'emménagement)
- Fumer dans les chambres (conversations continues)
- Relogement quasi impossible (7 relogements à ce jour)

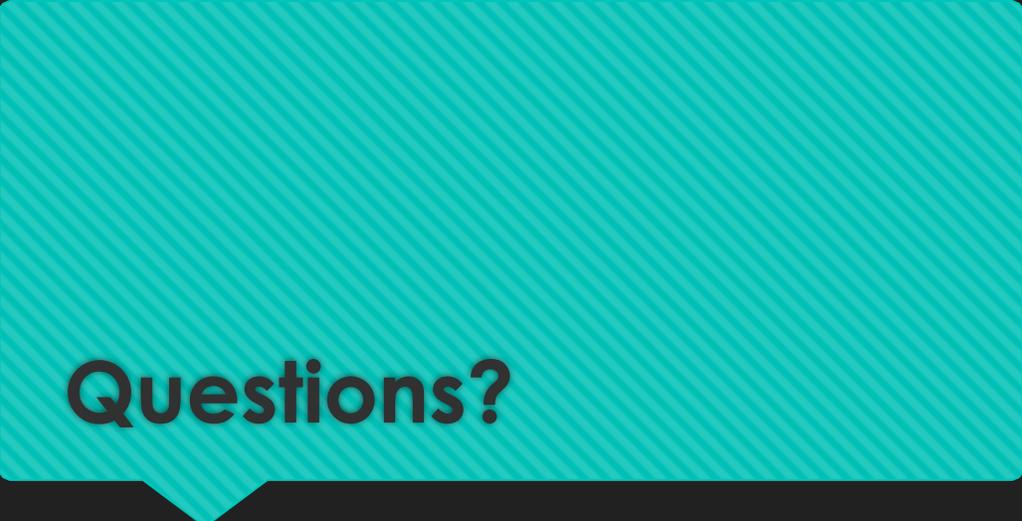


# Chambres



# Les apprentissages à retenir

- Assurez-vous d'avoir les ressources et la capacité dès le jour 1
- Renverser un hôtel est une bonne idée... jusqu'à ce qu'on te demande d'arrêter!
- Engagez un.e manager de projet pour vous représenter
- Entretenir autant que possible les relations avec les bailleurs de fonds
- La transparence est primordiale. Ne pas faire des promesses qu'on ne peut tenir
- Prendre et considérer toutes les opportunités
- Avec des citrons, on fait de la limonade!



**Questions?**

**Contact:**

**Kate Mechan, Executive Director**

**867-334-9310 or [ed@safeathomeyukon.ca](mailto:ed@safeathomeyukon.ca)**

**Anthony Boisvert, Manager Client Support**

**867-334-8987 or [referrals@safeathomeyukon.ca](mailto:referrals@safeathomeyukon.ca)**